|  |
| --- |
| **张艳** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：男 | 年龄：29岁 | 居住地：大连 | | 手机：15939597153 | 邮箱：zhangyan943@163.com | 应聘职位：人力资源专员 | |
| **教育背景**  **2011.09 - 2015.06 华中科技大学 心理学 本科** |
| **工作经历**  **2023.01 - 至今 中国平安 资深人力资源专员 28K**  • 负责人才招聘，制定招聘计划和流程，建立人才库，提升招聘效率和质量  • 组织员工培训，设计培训课程体系，提升团队能力和员工满意度  • 建立HR数据分析体系，为人力资源决策提供数据支持  • 参与薪酬体系设计，进行薪酬调研和分析，确保薪酬竞争力  • 设计绩效考核体系，制定KPI指标，推动员工发展和组织目标达成  • 负责人才发展规划，建立人才梯队，支撑业务发展需要  • 协助组织架构优化，参与组织变革项目，提升组织效能  • 处理员工关系，协调劳资纠纷，维护良好的工作氛围和企业文化  **主要项目：**  • 校园招聘项目：建立校园招聘体系，与重点高校建立合作关系，年度招聘应届生200+人  • 企业文化建设：策划企业文化活动，提升员工归属感和满意度  **2015.01 - 2016.12 腾讯 高级人力资源专员 35K**  • 组织员工培训，设计培训课程体系，提升团队能力和员工满意度  • 设计绩效考核体系，制定KPI指标，推动员工发展和组织目标达成  • 处理员工关系，协调劳资纠纷，维护良好的工作氛围和企业文化  • 协助组织架构优化，参与组织变革项目，提升组织效能  • 负责人才招聘，制定招聘计划和流程，建立人才库，提升招聘效率和质量  • 负责人才发展规划，建立人才梯队，支撑业务发展需要  • 参与薪酬体系设计，进行薪酬调研和分析，确保薪酬竞争力  • 建立HR数据分析体系，为人力资源决策提供数据支持  **主要项目：**  • 人才盘点项目：建立人才盘点机制，识别高潜人才，制定个性化发展计划  • 企业文化建设：策划企业文化活动，提升员工归属感和满意度  • 员工培训体系建设：建立分层分类培训体系，员工培训覆盖率达到100%  **2015.01 - 2017.12 招商银行 高级人力资源专员 36K**  • 负责人才发展规划，建立人才梯队，支撑业务发展需要  • 参与薪酬体系设计，进行薪酬调研和分析，确保薪酬竞争力  • 处理员工关系，协调劳资纠纷，维护良好的工作氛围和企业文化  • 组织员工培训，设计培训课程体系，提升团队能力和员工满意度  • 建立HR数据分析体系，为人力资源决策提供数据支持  **主要项目：**  • 校园招聘项目：建立校园招聘体系，与重点高校建立合作关系，年度招聘应届生200+人  • 绩效管理体系优化：重新设计绩效考核流程，提升员工绩效达成率30%  **2019.01 - 2020.12 联想集团 资深人力资源专员 31K**  • 参与薪酬体系设计，进行薪酬调研和分析，确保薪酬竞争力  • 组织员工培训，设计培训课程体系，提升团队能力和员工满意度  • 负责人才招聘，制定招聘计划和流程，建立人才库，提升招聘效率和质量  • 处理员工关系，协调劳资纠纷，维护良好的工作氛围和企业文化  • 设计绩效考核体系，制定KPI指标，推动员工发展和组织目标达成  **主要项目：**  • 员工培训体系建设：建立分层分类培训体系，员工培训覆盖率达到100%  • 企业文化建设：策划企业文化活动，提升员工归属感和满意度  • 人才盘点项目：建立人才盘点机制，识别高潜人才，制定个性化发展计划 |
| **专业技能**  培训开发 | 招聘管理 | 劳动法 | 薪酬设计 | 人才盘点 | HRBP | 组织发展 | 绩效考核 | 员工关系 |
| **培训经历**  • 完成AWS云计算技术培训，获得相关认证  • 参加敏捷开发Scrum Master认证培训  • 参加Google Analytics数字营销认证课程  • 参加UI/UX设计专业课程培训 |
| **获奖经历**  • 项目优秀奖  • 团队贡献奖 |
| **自我评价**  专业基础扎实，实践经验丰富，曾参与多个大型项目的设计与实施。具备优秀的分析问题和解决问题的能力，善于从全局角度思考问题。团队合作意识强，能够与不同背景的同事有效协作，共同完成项目目标。具备良好的学习能力和创新思维，能够快速适应新环境和新挑战。 |