|  |
| --- |
| **吴平** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：男 | 年龄：41岁 | 居住地：杭州 | | 手机：18972351805 | 邮箱：wuping343@qq.com | 应聘职位：建筑设计师 | |
| **教育背景**  **2013.09 - 2016.06 中山大学 经济学 硕士** |
| **工作经历**  **2022.01 - 至今 民营企业 资深建筑设计师 31K**  • 建立和完善建筑设计师工作流程和标准  • 持续学习建筑设计师领域新知识和技能  • 负责建筑设计师相关工作，确保工作质量和效率  • 与团队成员密切合作，共同完成建筑设计师目标  • 为建筑设计师工作提供专业建议和解决方案  **主要项目：**  • 建筑设计师优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • 建筑设计师创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 建筑设计师团队建设：培养团队能力，提升整体水平  **2016.01 - 2018.12 国有企业 高级建筑设计师 38K**  • 与团队成员密切合作，共同完成建筑设计师目标  • 为建筑设计师工作提供专业建议和解决方案  • 负责建筑设计师相关工作，确保工作质量和效率  • 持续学习建筑设计师领域新知识和技能  • 建立和完善建筑设计师工作流程和标准  • 参与建筑设计师项目规划和执行，协调各方资源  **主要项目：**  • 建筑设计师团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 建筑设计师创新项目：引入新方法，获得良好效果  **2018.01 - 2020.12 服务机构 高级建筑设计师 25K**  • 参与建筑设计师项目规划和执行，协调各方资源  • 为建筑设计师工作提供专业建议和解决方案  • 负责建筑设计师相关工作，确保工作质量和效率  • 建立和完善建筑设计师工作流程和标准  • 与团队成员密切合作，共同完成建筑设计师目标  **主要项目：**  • 建筑设计师创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 建筑设计师团队建设：培养团队能力，提升整体水平  **2019.01 - 2022.12 创业公司 资深建筑设计师 36K**  • 为建筑设计师工作提供专业建议和解决方案  • 持续学习建筑设计师领域新知识和技能  • 参与建筑设计师项目规划和执行，协调各方资源  • 负责建筑设计师相关工作，确保工作质量和效率  • 与团队成员密切合作，共同完成建筑设计师目标  • 建立和完善建筑设计师工作流程和标准  **主要项目：**  • 建筑设计师团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 建筑设计师优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • 建筑设计师创新项目：引入新方法，获得良好效果 |
| **专业技能**  沟通能力 | 专业技能 | 项目管理 | 问题解决 | 团队协作 | 数据分析 |
| **培训经历**  • 完成AWS云计算技术培训，获得相关认证  • 参加Google Analytics数字营销认证课程 |
| **获奖经历**  • 客户满意度优秀奖  • 最佳团队协作奖  • 2023年度优秀员工 |
| **自我评价**  具有扎实的专业技能和丰富的项目经验，能够独立完成复杂项目的设计与开发。工作认真负责，具备良好的团队协作能力和沟通表达能力。持续关注行业发展趋势，不断学习新技术，具备较强的学习能力和适应能力。善于分析问题和解决问题，能够在压力下保持高效工作。 |