|  |
| --- |
| **杨桂英** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：男 | 年龄：39岁 | 居住地：厦门 | | 手机：13828377721 | 邮箱：yang353@163.com | 应聘职位：绩效管理专员 | |
| 教育背景 2018.09 - 2021.06 复旦大学 人力资源管理 硕士 |
| **工作经历**  **2022.01 - 至今 国有企业 绩效管理专员 22K**  • 为绩效管理专员工作提供专业建议和解决方案  • 参与绩效管理专员项目规划和执行，协调各方资源  • 与团队成员密切合作，共同完成绩效管理专员目标  • 建立和完善绩效管理专员工作流程和标准  • 负责绩效管理专员相关工作，确保工作质量和效率  **主要项目：**  • 绩效管理专员创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 绩效管理专员团队建设：培养团队能力，提升整体水平  **2020.01 - 2023.12 民营企业 绩效管理专员 20K**  • 与团队成员密切合作，共同完成绩效管理专员目标  • 持续学习绩效管理专员领域新知识和技能  • 负责绩效管理专员相关工作，确保工作质量和效率  • 建立和完善绩效管理专员工作流程和标准  • 为绩效管理专员工作提供专业建议和解决方案  • 参与绩效管理专员项目规划和执行，协调各方资源  **主要项目：**  • 绩效管理专员创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 绩效管理专员优化项目：改进工作流程，效率提升30%  **2023.01 - 2026.12 外资企业 中级绩效管理专员 25K**  • 负责绩效管理专员相关工作，确保工作质量和效率  • 与团队成员密切合作，共同完成绩效管理专员目标  • 参与绩效管理专员项目规划和执行，协调各方资源  • 建立和完善绩效管理专员工作流程和标准  • 持续学习绩效管理专员领域新知识和技能  **主要项目：**  • 绩效管理专员创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 绩效管理专员团队建设：培养团队能力，提升整体水平  **2026.01 - 2029.12 知名企业 中级绩效管理专员 18K**  • 负责绩效管理专员相关工作，确保工作质量和效率  • 参与绩效管理专员项目规划和执行，协调各方资源  • 为绩效管理专员工作提供专业建议和解决方案  • 建立和完善绩效管理专员工作流程和标准  • 持续学习绩效管理专员领域新知识和技能  • 与团队成员密切合作，共同完成绩效管理专员目标  **主要项目：**  • 绩效管理专员团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 绩效管理专员优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • 绩效管理专员创新项目：引入新方法，获得良好效果 |
| **专业技能**  项目管理 | 沟通能力 | 团队协作 | 问题解决 | 数据分析 | 专业技能 |
| **培训经历**  • 参加阿里云架构师认证培训，获得解决方案架构师认证  • 参加UI/UX设计专业课程培训  • 完成AWS云计算技术培训，获得相关认证 |
| **获奖经历**  • 技术创新奖  • 年度最佳新人 |
| **自我评价**  拥有多年相关工作经验，熟练掌握专业技能和工具。具备敏锐的业务洞察力，能够准确理解需求并提供有效解决方案。工作效率高，抗压能力强，能够在快节奏的工作环境中保持高质量的工作输出。具备优秀的项目管理能力，能够协调各方资源，确保项目按时交付。 |