|  |
| --- |
| **赵桂英** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：女 | 年龄：43岁 | 居住地：上海 | | 手机：18877633107 | 邮箱：zhao182@163.com | 应聘职位：职业规划师 | |
| 教育背景 2007.09 - 2010.06 中山大学 心理学 硕士 |
| **工作经历**  **2023.01 - 至今 外资企业 资深职业规划师 38K**  • 建立和完善职业规划师工作流程和标准  • 为职业规划师工作提供专业建议和解决方案  • 与团队成员密切合作，共同完成职业规划师目标  • 参与职业规划师项目规划和执行，协调各方资源  • 持续学习职业规划师领域新知识和技能  • 负责职业规划师相关工作，确保工作质量和效率  **主要项目：**  • 职业规划师创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 职业规划师团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 职业规划师优化项目：改进工作流程，效率提升30%  **2010.01 - 2011.12 民营企业 高级职业规划师 36K**  • 负责职业规划师相关工作，确保工作质量和效率  • 持续学习职业规划师领域新知识和技能  • 与团队成员密切合作，共同完成职业规划师目标  • 建立和完善职业规划师工作流程和标准  • 为职业规划师工作提供专业建议和解决方案  **主要项目：**  • 职业规划师优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • 职业规划师团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 职业规划师创新项目：引入新方法，获得良好效果  **2010.01 - 2012.12 知名企业 资深职业规划师 32K**  • 与团队成员密切合作，共同完成职业规划师目标  • 建立和完善职业规划师工作流程和标准  • 为职业规划师工作提供专业建议和解决方案  • 负责职业规划师相关工作，确保工作质量和效率  • 参与职业规划师项目规划和执行，协调各方资源  • 持续学习职业规划师领域新知识和技能  **主要项目：**  • 职业规划师优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • 职业规划师团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 职业规划师创新项目：引入新方法，获得良好效果  **2013.01 - 2015.12 服务机构 高级职业规划师 27K**  • 持续学习职业规划师领域新知识和技能  • 为职业规划师工作提供专业建议和解决方案  • 建立和完善职业规划师工作流程和标准  • 参与职业规划师项目规划和执行，协调各方资源  • 负责职业规划师相关工作，确保工作质量和效率  **主要项目：**  • 职业规划师创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 职业规划师团队建设：培养团队能力，提升整体水平 |
| **专业技能**  沟通能力 | 数据分析 | 团队协作 | 项目管理 | 问题解决 | 专业技能 |
| **培训经历**  • 完成AWS云计算技术培训，获得相关认证  • 完成数据分析师专业技能培训 |
| **获奖经历**  • 最佳团队协作奖  • 客户满意度优秀奖 |
| **自我评价**  拥有多年相关工作经验，熟练掌握专业技能和工具。具备敏锐的业务洞察力，能够准确理解需求并提供有效解决方案。工作效率高，抗压能力强，能够在快节奏的工作环境中保持高质量的工作输出。具备优秀的项目管理能力，能够协调各方资源，确保项目按时交付。 |