|  |
| --- |
| **王平** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：女 | 年龄：41岁 | 居住地：西安 | | 手机：15021949003 | 邮箱：wangping531@qq.com | 应聘职位：薪酬福利专员 | |
| **教育背景**  **2006.09 - 2009.06 西安交通大学 工商管理 硕士** |
| **工作经历**  **2021.01 - 至今 上市公司 资深薪酬福利专员 27K**  • 与团队成员密切合作，共同完成薪酬福利专员目标  • 参与薪酬福利专员项目规划和执行，协调各方资源  • 建立和完善薪酬福利专员工作流程和标准  • 为薪酬福利专员工作提供专业建议和解决方案  • 持续学习薪酬福利专员领域新知识和技能  • 负责薪酬福利专员相关工作，确保工作质量和效率  **主要项目：**  • 薪酬福利专员创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 薪酬福利专员团队建设：培养团队能力，提升整体水平  **2010.01 - 2012.12 民营企业 高级薪酬福利专员 35K**  • 为薪酬福利专员工作提供专业建议和解决方案  • 持续学习薪酬福利专员领域新知识和技能  • 负责薪酬福利专员相关工作，确保工作质量和效率  • 参与薪酬福利专员项目规划和执行，协调各方资源  • 建立和完善薪酬福利专员工作流程和标准  • 与团队成员密切合作，共同完成薪酬福利专员目标  **主要项目：**  • 薪酬福利专员团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 薪酬福利专员创新项目：引入新方法，获得良好效果  **2011.01 - 2014.12 外资企业 高级薪酬福利专员 28K**  • 参与薪酬福利专员项目规划和执行，协调各方资源  • 与团队成员密切合作，共同完成薪酬福利专员目标  • 负责薪酬福利专员相关工作，确保工作质量和效率  • 为薪酬福利专员工作提供专业建议和解决方案  • 建立和完善薪酬福利专员工作流程和标准  **主要项目：**  • 薪酬福利专员创新项目：引入新方法，获得良好效果  • 薪酬福利专员团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 薪酬福利专员优化项目：改进工作流程，效率提升30%  **2016.01 - 2018.12 创业公司 高级薪酬福利专员 36K**  • 持续学习薪酬福利专员领域新知识和技能  • 为薪酬福利专员工作提供专业建议和解决方案  • 与团队成员密切合作，共同完成薪酬福利专员目标  • 建立和完善薪酬福利专员工作流程和标准  • 参与薪酬福利专员项目规划和执行，协调各方资源  • 负责薪酬福利专员相关工作，确保工作质量和效率  **主要项目：**  • 薪酬福利专员团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • 薪酬福利专员优化项目：改进工作流程，效率提升30% |
| **专业技能**  沟通能力 | 项目管理 | 团队协作 | 专业技能 | 问题解决 | 数据分析 |
| **培训经历**  • 参加敏捷开发Scrum Master认证培训  • 参加Google Analytics数字营销认证课程  • 参加UI/UX设计专业课程培训 |
| **获奖经历**  • 技术创新奖  • 客户满意度优秀奖  • 团队贡献奖 |
| **自我评价**  具有扎实的专业技能和丰富的项目经验，能够独立完成复杂项目的设计与开发。工作认真负责，具备良好的团队协作能力和沟通表达能力。持续关注行业发展趋势，不断学习新技术，具备较强的学习能力和适应能力。善于分析问题和解决问题，能够在压力下保持高效工作。 |