|  |
| --- |
| **吴桂英** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：男 | 年龄：25岁 | 居住地：北京 | | 手机：13835132945 | 邮箱：wu864@163.com | 应聘职位：项目经理 | |
| **教育背景**  **2013.09 - 2016.06 中山大学 计算机科学 硕士** |
| **工作经历**  **2021.01 - 至今 埃森哲 高级项目经理 38K**  • 总结项目经验，建立项目管理最佳实践  • 与客户沟通，收集需求，管理需求变更  • 管理项目风险，识别潜在问题，制定应对措施  • 领导项目团队，激励团队成员，提升团队执行力  • 协调跨部门资源，推动项目顺利实施，确保项目按时交付  • 负责项目全生命周期管理，制定项目计划，控制项目进度和质量  **主要项目：**  • 大型ERP系统实施：管理千万级ERP项目，按时按质完成交付  • 数字化转型项目：主导企业数字化转型，业务效率提升40%  • 敏捷转型项目：推动团队敏捷转型，项目交付效率提升50%  **2018.01 - 2019.12 腾讯 高级项目经理 38K**  • 负责项目全生命周期管理，制定项目计划，控制项目进度和质量  • 管理项目风险，识别潜在问题，制定应对措施  • 与客户沟通，收集需求，管理需求变更  • 协调跨部门资源，推动项目顺利实施，确保项目按时交付  • 领导项目团队，激励团队成员，提升团队执行力  **主要项目：**  • 大型ERP系统实施：管理千万级ERP项目，按时按质完成交付  • 敏捷转型项目：推动团队敏捷转型，项目交付效率提升50%  • 数字化转型项目：主导企业数字化转型，业务效率提升40%  **2019.01 - 2020.12 普华永道 高级项目经理 35K**  • 与客户沟通，收集需求，管理需求变更  • 管理项目风险，识别潜在问题，制定应对措施  • 负责项目全生命周期管理，制定项目计划，控制项目进度和质量  • 总结项目经验，建立项目管理最佳实践  • 领导项目团队，激励团队成员，提升团队执行力  • 协调跨部门资源，推动项目顺利实施，确保项目按时交付  **主要项目：**  • 数字化转型项目：主导企业数字化转型，业务效率提升40%  • 敏捷转型项目：推动团队敏捷转型，项目交付效率提升50%  • 大型ERP系统实施：管理千万级ERP项目，按时按质完成交付  **2020.01 - 2022.12 德勤 资深项目经理 33K**  • 总结项目经验，建立项目管理最佳实践  • 管理项目风险，识别潜在问题，制定应对措施  • 负责项目全生命周期管理，制定项目计划，控制项目进度和质量  • 领导项目团队，激励团队成员，提升团队执行力  • 协调跨部门资源，推动项目顺利实施，确保项目按时交付  • 与客户沟通，收集需求，管理需求变更  **主要项目：**  • 大型ERP系统实施：管理千万级ERP项目，按时按质完成交付  • 数字化转型项目：主导企业数字化转型，业务效率提升40%  • 敏捷转型项目：推动团队敏捷转型，项目交付效率提升50% |
| **专业技能**  Scrum | 团队管理 | 风险管理 | 项目管理 | 需求管理 | 敏捷开发 | 沟通协调 | PMP |
| **培训经历**  • 参加阿里云架构师认证培训，获得解决方案架构师认证  • 完成产品经理职业技能提升培训  • 完成AWS云计算技术培训，获得相关认证  • 完成PMP项目管理专业人士认证培训 |
| **获奖经历**  • 年度最佳新人  • 最佳团队协作奖 |
| **自我评价**  拥有多年相关工作经验，熟练掌握专业技能和工具。具备敏锐的业务洞察力，能够准确理解需求并提供有效解决方案。工作效率高，抗压能力强，能够在快节奏的工作环境中保持高质量的工作输出。具备优秀的项目管理能力，能够协调各方资源，确保项目按时交付。 |