|  |
| --- |
| **杨娟** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：女 | 年龄：29岁 | 居住地：重庆 | | 手机：15931206381 | 邮箱：yangjuan543@sina.com | 应聘职位：HRBP | |
| 教育背景 2006.09 - 2009.06 南京大学 心理学 硕士 |
| **工作经历**  **2022.01 - 至今 外资企业 高级HRBP 29K**  • 与团队成员密切合作，共同完成HRBP目标  • 建立和完善HRBP工作流程和标准  • 负责HRBP相关工作，确保工作质量和效率  • 持续学习HRBP领域新知识和技能  • 为HRBP工作提供专业建议和解决方案  • 参与HRBP项目规划和执行，协调各方资源  **主要项目：**  • HRBP优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • HRBP创新项目：引入新方法，获得良好效果  • HRBP团队建设：培养团队能力，提升整体水平  **2008.01 - 2011.12 知名企业 高级HRBP 25K**  • 与团队成员密切合作，共同完成HRBP目标  • 负责HRBP相关工作，确保工作质量和效率  • 参与HRBP项目规划和执行，协调各方资源  • 为HRBP工作提供专业建议和解决方案  • 建立和完善HRBP工作流程和标准  **主要项目：**  • HRBP优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • HRBP团队建设：培养团队能力，提升整体水平  **2013.01 - 2014.12 国有企业 高级HRBP 28K**  • 负责HRBP相关工作，确保工作质量和效率  • 持续学习HRBP领域新知识和技能  • 为HRBP工作提供专业建议和解决方案  • 与团队成员密切合作，共同完成HRBP目标  • 参与HRBP项目规划和执行，协调各方资源  **主要项目：**  • HRBP团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • HRBP创新项目：引入新方法，获得良好效果  **2013.01 - 2016.12 上市公司 资深HRBP 35K**  • 与团队成员密切合作，共同完成HRBP目标  • 参与HRBP项目规划和执行，协调各方资源  • 持续学习HRBP领域新知识和技能  • 建立和完善HRBP工作流程和标准  • 为HRBP工作提供专业建议和解决方案  **主要项目：**  • HRBP创新项目：引入新方法，获得良好效果  • HRBP团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • HRBP优化项目：改进工作流程，效率提升30% |
| **专业技能**  问题解决 | 团队协作 | 数据分析 | 项目管理 | 沟通能力 | 专业技能 |
| **培训经历**  • 完成产品经理职业技能提升培训  • 参加阿里云架构师认证培训，获得解决方案架构师认证  • 参加敏捷开发Scrum Master认证培训  • 参加Google Analytics数字营销认证课程 |
| **获奖经历**  • 最佳团队协作奖  • 项目优秀奖  • 客户满意度优秀奖 |
| **自我评价**  拥有多年相关工作经验，熟练掌握专业技能和工具。具备敏锐的业务洞察力，能够准确理解需求并提供有效解决方案。工作效率高，抗压能力强，能够在快节奏的工作环境中保持高质量的工作输出。具备优秀的项目管理能力，能够协调各方资源，确保项目按时交付。 |