|  |
| --- |
| **高强** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：男 | 年龄：32岁 | 居住地：青岛 | | 手机：15037839872 | 邮箱：gaoqiang385@gmail.com | 应聘职位：HRBP | |
| **教育背景**  **2010.09 - 2014.06 清华大学 经济学 本科** |
| **工作经历**  **2022.01 - 至今 行业龙头 高级HRBP 31K**  • 持续学习HRBP领域新知识和技能  • 建立和完善HRBP工作流程和标准  • 参与HRBP项目规划和执行，协调各方资源  • 与团队成员密切合作，共同完成HRBP目标  • 负责HRBP相关工作，确保工作质量和效率  **主要项目：**  • HRBP团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • HRBP优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • HRBP创新项目：引入新方法，获得良好效果  **2014.01 - 2016.12 外资企业 高级HRBP 40K**  • 建立和完善HRBP工作流程和标准  • 持续学习HRBP领域新知识和技能  • 为HRBP工作提供专业建议和解决方案  • 参与HRBP项目规划和执行，协调各方资源  • 负责HRBP相关工作，确保工作质量和效率  **主要项目：**  • HRBP优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • HRBP团队建设：培养团队能力，提升整体水平  **2015.01 - 2018.12 咨询公司 资深HRBP 33K**  • 负责HRBP相关工作，确保工作质量和效率  • 与团队成员密切合作，共同完成HRBP目标  • 持续学习HRBP领域新知识和技能  • 建立和完善HRBP工作流程和标准  • 为HRBP工作提供专业建议和解决方案  • 参与HRBP项目规划和执行，协调各方资源  **主要项目：**  • HRBP团队建设：培养团队能力，提升整体水平  • HRBP优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • HRBP创新项目：引入新方法，获得良好效果  **2018.01 - 2021.12 专业机构 高级HRBP 40K**  • 为HRBP工作提供专业建议和解决方案  • 负责HRBP相关工作，确保工作质量和效率  • 持续学习HRBP领域新知识和技能  • 与团队成员密切合作，共同完成HRBP目标  • 建立和完善HRBP工作流程和标准  • 参与HRBP项目规划和执行，协调各方资源  **主要项目：**  • HRBP创新项目：引入新方法，获得良好效果  • HRBP优化项目：改进工作流程，效率提升30%  • HRBP团队建设：培养团队能力，提升整体水平 |
| **专业技能**  团队协作 | 专业技能 | 数据分析 | 沟通能力 | 项目管理 | 问题解决 |
| **培训经历**  • 参加阿里云架构师认证培训，获得解决方案架构师认证  • 完成AWS云计算技术培训，获得相关认证  • 参加UI/UX设计专业课程培训 |
| **获奖经历**  • 最佳团队协作奖  • 季度绩效优秀奖 |
| **自我评价**  专业基础扎实，实践经验丰富，曾参与多个大型项目的设计与实施。具备优秀的分析问题和解决问题的能力，善于从全局角度思考问题。团队合作意识强，能够与不同背景的同事有效协作，共同完成项目目标。具备良好的学习能力和创新思维，能够快速适应新环境和新挑战。 |