|  |
| --- |
| **罗艳** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：女 | 年龄：34岁 | 居住地：重庆 | | 手机：15269542004 | 邮箱：luoyan403@gmail.com | 应聘职位：人力资源专员 | |
| **教育背景**  **2014.09 - 2018.06 清华大学 人力资源管理 本科** |
| **工作经历**  **2022.01 - 至今 联想集团 高级人力资源专员 38K**  • 处理员工关系，协调劳资纠纷，维护良好的工作氛围和企业文化  • 负责人才发展规划，建立人才梯队，支撑业务发展需要  • 建立HR数据分析体系，为人力资源决策提供数据支持  • 参与薪酬体系设计，进行薪酬调研和分析，确保薪酬竞争力  • 负责人才招聘，制定招聘计划和流程，建立人才库，提升招聘效率和质量  • 设计绩效考核体系，制定KPI指标，推动员工发展和组织目标达成  • 协助组织架构优化，参与组织变革项目，提升组织效能  • 组织员工培训，设计培训课程体系，提升团队能力和员工满意度  **主要项目：**  • 绩效管理体系优化：重新设计绩效考核流程，提升员工绩效达成率30%  • 员工培训体系建设：建立分层分类培训体系，员工培训覆盖率达到100%  • 人才盘点项目：建立人才盘点机制，识别高潜人才，制定个性化发展计划  **2019.01 - 2020.12 中国平安 高级人力资源专员 29K**  • 协助组织架构优化，参与组织变革项目，提升组织效能  • 组织员工培训，设计培训课程体系，提升团队能力和员工满意度  • 建立HR数据分析体系，为人力资源决策提供数据支持  • 负责人才发展规划，建立人才梯队，支撑业务发展需要  • 设计绩效考核体系，制定KPI指标，推动员工发展和组织目标达成  • 负责人才招聘，制定招聘计划和流程，建立人才库，提升招聘效率和质量  **主要项目：**  • 校园招聘项目：建立校园招聘体系，与重点高校建立合作关系，年度招聘应届生200+人  • 人才盘点项目：建立人才盘点机制，识别高潜人才，制定个性化发展计划  • 绩效管理体系优化：重新设计绩效考核流程，提升员工绩效达成率30%  **2019.01 - 2021.12 阿里巴巴 高级人力资源专员 39K**  • 建立HR数据分析体系，为人力资源决策提供数据支持  • 负责人才发展规划，建立人才梯队，支撑业务发展需要  • 协助组织架构优化，参与组织变革项目，提升组织效能  • 参与薪酬体系设计，进行薪酬调研和分析，确保薪酬竞争力  • 设计绩效考核体系，制定KPI指标，推动员工发展和组织目标达成  **主要项目：**  • 绩效管理体系优化：重新设计绩效考核流程，提升员工绩效达成率30%  • 企业文化建设：策划企业文化活动，提升员工归属感和满意度  **2021.01 - 2024.12 中信集团 高级人力资源专员 25K**  • 负责人才招聘，制定招聘计划和流程，建立人才库，提升招聘效率和质量  • 设计绩效考核体系，制定KPI指标，推动员工发展和组织目标达成  • 处理员工关系，协调劳资纠纷，维护良好的工作氛围和企业文化  • 建立HR数据分析体系，为人力资源决策提供数据支持  • 组织员工培训，设计培训课程体系，提升团队能力和员工满意度  • 负责人才发展规划，建立人才梯队，支撑业务发展需要  • 参与薪酬体系设计，进行薪酬调研和分析，确保薪酬竞争力  **主要项目：**  • 员工培训体系建设：建立分层分类培训体系，员工培训覆盖率达到100%  • 人才盘点项目：建立人才盘点机制，识别高潜人才，制定个性化发展计划 |
| **专业技能**  HRBP | 人才盘点 | 绩效考核 | 薪酬设计 | 员工关系 | 招聘管理 | 劳动法 | 培训开发 | 组织发展 |
| **培训经历**  • 完成数据分析师专业技能培训  • 完成产品经理职业技能提升培训  • 参加阿里云架构师认证培训，获得解决方案架构师认证  • 参加UI/UX设计专业课程培训 |
| **获奖经历**  • 最佳团队协作奖  • 项目优秀奖  • 季度绩效优秀奖 |
| **自我评价**  具有扎实的专业技能和丰富的项目经验，能够独立完成复杂项目的设计与开发。工作认真负责，具备良好的团队协作能力和沟通表达能力。持续关注行业发展趋势，不断学习新技术，具备较强的学习能力和适应能力。善于分析问题和解决问题，能够在压力下保持高效工作。 |