|  |
| --- |
| **李秀英** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 性别：男 | 年龄：44岁 | 居住地：杭州 | | 手机：15099708696 | 邮箱：li371@126.com | 应聘职位：质量保证工程师 | |
| **教育背景**  **2012.09 - 2016.06 南京大学 工业工程 本科** |
| **工作经历**  **2021.01 - 至今 富士康 资深质量保证工程师 39K**  • 推动质量改进项目，通过过程优化提升产品质量  • 负责质量管理体系建设，制定质量标准和流程，确保产品质量  • 分析质量数据，使用统计工具监控质量趋势  • 培训质量意识，建立全员质量文化  • 与供应商合作，确保供应链质量  • 进行质量审核，识别质量风险，制定改进措施  **主要项目：**  • 质量管理体系认证：主导ISO9001认证，建立标准化质量体系  • 质量改进项目：通过六西格玛方法，产品缺陷率降低50%  • 供应商质量管理：建立供应商质量评估体系，供应质量显著提升  **2018.01 - 2019.12 海尔 高级质量保证工程师 39K**  • 分析质量数据，使用统计工具监控质量趋势  • 负责质量管理体系建设，制定质量标准和流程，确保产品质量  • 推动质量改进项目，通过过程优化提升产品质量  • 进行质量审核，识别质量风险，制定改进措施  • 与供应商合作，确保供应链质量  • 培训质量意识，建立全员质量文化  **主要项目：**  • 质量管理体系认证：主导ISO9001认证，建立标准化质量体系  • 供应商质量管理：建立供应商质量评估体系，供应质量显著提升  **2019.01 - 2020.12 比亚迪 高级质量保证工程师 31K**  • 进行质量审核，识别质量风险，制定改进措施  • 分析质量数据，使用统计工具监控质量趋势  • 培训质量意识，建立全员质量文化  • 推动质量改进项目，通过过程优化提升产品质量  • 与供应商合作，确保供应链质量  **主要项目：**  • 质量改进项目：通过六西格玛方法，产品缺陷率降低50%  • 质量管理体系认证：主导ISO9001认证，建立标准化质量体系  • 供应商质量管理：建立供应商质量评估体系，供应质量显著提升  **2019.01 - 2022.12 华为 资深质量保证工程师 35K**  • 培训质量意识，建立全员质量文化  • 负责质量管理体系建设，制定质量标准和流程，确保产品质量  • 与供应商合作，确保供应链质量  • 分析质量数据，使用统计工具监控质量趋势  • 推动质量改进项目，通过过程优化提升产品质量  • 进行质量审核，识别质量风险，制定改进措施  **主要项目：**  • 质量改进项目：通过六西格玛方法，产品缺陷率降低50%  • 供应商质量管理：建立供应商质量评估体系，供应质量显著提升 |
| **专业技能**  过程改进 | ISO9001 | 质量体系 | 统计分析 | 质量管理 | 风险评估 | 质量工具 | 质量审核 |
| **培训经历**  • 参加Google Analytics数字营销认证课程  • 完成数据分析师专业技能培训 |
| **获奖经历**  • 技术创新奖  • 客户满意度优秀奖  • 团队贡献奖 |
| **自我评价**  拥有多年相关工作经验，熟练掌握专业技能和工具。具备敏锐的业务洞察力，能够准确理解需求并提供有效解决方案。工作效率高，抗压能力强，能够在快节奏的工作环境中保持高质量的工作输出。具备优秀的项目管理能力，能够协调各方资源，确保项目按时交付。 |